

# IDREAMSKY TECHNOLOGY HOLDINGS LIMITED

## 创梦天地科技控股有限公司

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

(「本公司」)

### 董事會成員多元化政策

#### A. 目的

董事會成員多元化政策(「政策」)載列多元化本公司董事會(「董事會」)成員的途徑。

#### B. 政策說明

本公司了解及認同具有多元化董事會成員的裨益，並視在董事會層面的多元化為維持競爭優勢的重要元素。本公司亦了解能夠從最廣闊的現有人才庫中吸引、挽留及激勵僱員的重要性，以及致力於實現各個層面的多元化，包括性別、年齡、文化及教育背景及專業經驗。一個真正多元化的董事會將包括具備不同才能、技能、地區及行業經驗、背景、性別及其他特質的董事會成員，並可加以利用。該等不同將於釐定董事會的最適合組成時予以考慮，並於可能情況下保持適當平衡。董事會成員的所有委任均按董事會整體運作所需要的才能、技能及經驗水平而作出。

本公司提名委員會及薪酬與考核委員會(統稱「提名及薪酬委員會」)審閱及評估董事會組成，並就委任本公司新董事向董事會作出推薦建議。提名及薪酬委員會亦監管董事會有效性年度審閱的進行。

於審閱及評估董事會組成時，提名及薪酬委員會將考慮於各方面多元化的裨益(包括但不限於上文所述者)，以令董事會才能、技能、經驗及多元化的觀點方面維持適當範圍及平衡。須考慮的因素包括性別、年齡、民族、文化及教育背景、專業技能、經驗及知識。應適當考慮本公司的業務模式及具體需求。

向董事會推薦委任候選人時，提名及薪酬委員會將根據客觀標準考慮候選人的長處，並適當考慮董事會多元化的裨益。

於監察董事會有效性年度審閱的進行時，提名及薪酬委員會會考慮董事會才能、技能、經驗、獨立性及知識的平衡以及董事會多元化的代表性。

## **C. 可計量目標**

提名及薪酬委員會將每年討論及協定為達致董事會成員多元化的所有可計量目標，並向董事會建議有關目標以供採納。於任何特定時間，董事會可尋求改善其於一方面或多方面的多元化，並相應計量進度。

## **D. 監察及報告**

提名及薪酬委員會將每年於本公司的企業管治報告內報告其採用的委任董事會成員程序。該報告將包括政策概要、為執行政策而定的可計量目標及達至該等可計量目標的進度。

## **E. 檢討政策**

提名及薪酬委員會將每年檢討政策，包括評估政策的成效。提名及薪酬委員會將討論可能須作出的任何修訂，並向董事會提出修訂建議以供批准。

本文件以英語編製。中英文版本之間如有任何不一致，則概以英文版本為準。